



学校法人大阪医科薬科大学 看護キャリアサポートセンター

2026年度

経験者採用看護師の定着を 目指す教育支援セミナー

～ 職場適応と成長を支える学習支援～

経験者採用看護師の職場適応を支える指導者に向けた「教育力」
を身に付けるためのプログラムです
実際に指導計画を立案し、リフレクションを通じて実践的な学習
を行います

受講対象者

経験者採用看護師のOJTを担う看護職員
全日受講可能な方

募集人数

10名(最少開催人数7名)

*定員を上回った場合はお申込み順でお断りすることがございます。
ご了承ください。

研修期間

7月～9月 土曜日4日間 7/25(土)、8/1(土)、8/8(土)、9/26(土)
全9回 (1コマ90分)

研修内容

裏面をご確認ください

受講費用

12,000円

応募締切

2026年 7月15日(水)



↑二次元コードまたは
HPよりお申し込みください

お問い合わせ

学校法人大阪医科薬科大学 看護キャリアサポートセンター
〒569-8686 大阪府高槻市大学町2番7号
[TEL] 072(684)7311
[E-mail] k-career@ompu.ac.jp

HPはこちら↓



＜ 研 修 内 容 ＞

回	開講日	時 間	内 容	形式/ 課題
1	7/25 (土)	9:00～ 10:30	1. 経験者採用看護師に関する学術的知見 2. 経験者採用看護師の職場適応に活用できる 教育学の理論と技法、教育評価	講義
2		10:40～ 12:10	リフレクション	講義 *事前課題あり
3		13:00～ 14:30	リフレクションワーク	グループワーク
4 5	8/1 (土)	9:00～ 12:10	1. 病院および訪問看護ステーションにおける 経験者採用看護師に対する教育体制について 2. グループワーク ・自施設での課題や困りごとを共有し、解決策を考える	グループワーク *事前課題あり
6	8/8 (土)	9:00～ 10:30	OJTにおける指導と学習支援 ・指導計画の全体像の把握、経験者採用看護師のレディネス の把握と経験の活用、自分自身の三観の確認 ・指導における目標設定、環境調整、評価	講義
7		10:40～ 12:10	OJTにおける指導計画 ・個人ワークで立案し、ディスカッションとフィードバックを 通して修正する	グループワーク
8	9/26 (土)	9:00～ 10:30	グループワーク ・指導計画の実践状況と評価	グループワーク *事前課題あり
9		10:40～ 12:10	教育実践のグループリフレクション	グループワーク *事前課題あり

＜ 講 師 一 覧 ＞

医療法人健栄会 三康病院 診療管理部部長 認定看護管理者 磯川 薫

日本赤十字社 高槻赤十字病院 看護部 西 ひろみ

大阪医科薬科大学看護学部 看護教育学分野 教授 池西 悦子

同上 看護教育学分野 准教授 川北 敬美

同上 基盤看護学分野 助教 赤崎 芙美



受 講 者 の 声

- ◆ 経験者採用看護師の離職率が高く、その原因や対策がわからず悩んでいたがその悩みが解決された。
- ◆ 中小規模の民間病院からの参加者が多く、意見交換もできて非常に有益であった。
- ◆ 経験者採用看護師の離職が続いていたので、他職員にも今回学んだ事を共有し、まず指導者の育成に活かしていきたいと思った。
- ◆ 実際の経験者採用者への教育、支援体制を聞かせていただき、自施設、部署への取り組みのヒントを得ることができた。