



# 2024年度 指導者のための 教育セミナー

～中途採用者が組織に定着し  
活躍するための生涯学習支援(OJT)～

成人学習の特徴をふまえ、中途採用者の職場適応及び成長促進をめざした学習支援の方法とその展開など、指導者の教育力を高めるためのプログラムです。事例を用いた指導計画立案、教育実践とリフレクションなどを通じて、実践的な学びをします。

受講対象者 中途採用者のOJTを担う看護職員  
全日受講可能な方

募集人数 20名(最少遂行人数9名)

研修期間 8月～9月土曜日 4日間(8/10, 8/31, 9/7, 9/21)  
全9回 (1コマ90分)

研修内容 裏面をご確認ください

受講費用 12,000円

応募締切

**2024年 7月 31日 (水)**



二次元コードまたは  
HPよりお申し込み  
ください

お問い合わせ

学校法人大阪医科薬科大学 看護キャリアサポートセンター  
〒569-8686 大阪府高槻市大学町2番7号  
[TEL] 072(683)1221(代表)  
[E-mail] k-career@ompu.ac.jp

HPはこちら↓



## ＜ 研 修 内 容 ＞

回	日	時間	内容
1	8/10 (土)	10:40～ 12:10	<b>概論</b> ・中途採用者に関する学術的知見 ・中途採用者の職場適応に活用できる教育学の理論と技法、教育評価
2		13:00～ 14:30	<b>リフレクション</b> リフレクションの概念、意義、リフレクティブサイクル、必須スキル等の概説 ※事前課題あり
3		14:40～ 16:10	<b>リフレクションワーク</b> グループで選択した事例のリフレクションを実践する
4	8/31 (土)	9:00～ 12:10	1. 病院および訪問看護ステーションにおける中途採用者に対する教育体制
5			2. グループワーク 施設での課題や困りごとを共有し、解決策を考える
6	9/7 (土)	9:00～ 10:30	<b>OJTにおける指導と学習支援</b> ・指導計画の全体像の把握、中途採用者のレディネスの把握と経験の活用、自分自身の三観の確認 ・指導における目標設定、環境調整、評価
7		10:40～ 12:10	<b>OJTにおける指導計画立案</b> 個人ワークで立案し、ディスカッションとフィードバックを通して修正する
8	9/21 (土)	9:00～ 10:30	<b>グループワーク</b> 指導計画の実践状況と評価を共有する
9		10:40～ 12:10	<b>教育実践のグループリフレクション</b>

